

Aventure des Talents

LE DÉROULEMENT DU BILAN : VISION GLOBALE

ACTIONS	MOYENS	RÉSULTATS
PHASE PRÉLIMINAIRE		
<ul style="list-style-type: none"> Présentation du consultant, de la méthodologie et des outils Description du déroulement du bilan, des modalités administratives et réglementaires Présentation du consultant et de son parcours Première exploration des motivations et des attentes du bénéficiaire 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel 	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une vision claire de la démarche de bilan, de son déroulement et des méthodes qui seront mises en œuvre Confirmer votre engagement Définir et analyser vos besoins avec le consultant, afin que la démarche soit personnalisée
PHASE D'INVESTIGATION		
ANALYSE DU PARCOURS PROFESSIONNEL		
<ul style="list-style-type: none"> Reconstituer son parcours et mener une analyse détaillée de l'ensemble de ses expériences professionnelles Extraire ses compétences clés et distinguer les différents niveaux de compétences Identifier les expériences réussies et en induire ses compétences fortes et ses axes d'amélioration 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Supports écrits d'aide à la réflexion Outils d'analyse métier en termes de compétences 	<ul style="list-style-type: none"> Posséder une vision d'ensemble de son parcours Évaluer son positionnement et son degré de satisfaction à son poste actuel Repérer les environnements favorables, facteurs de succès, ainsi que les risques, freins
INVENTAIRE DES INTERETS PERSONNELS & MOTIVATIONS		
<ul style="list-style-type: none"> Réaliser son bilan personnel pour mieux se connaître : motivations, aspirations personnelles, valeurs, personnalité Repérer ce qui met en mouvement, ses « moteurs » Identifier leur source, leur présence et leur disparition en s'appuyant sur ses expériences antérieures et en utilisant des verbes d'action Repérer les situations dans lesquelles on a débordé d'énergie et celles dans lesquelles l'énergie s'est épuisée 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Supports écrits d'aide à la réflexion Tests, questionnaires et autodiagnosics 	<ul style="list-style-type: none"> Identifier ses points d'appui ainsi que ses points de vigilance Définir et hiérarchiser ses motivations et priorités personnelles et professionnelles Repérer les éléments favorables (qualitatifs et quantitatifs) à la mobilisation de son énergie, identifier ses contraintes et ses exigences
SYNTHÈSE DES ACQUIS, COMPÉTENCES ET COMPÉTENCES TRANSFÉRABLES		
<ul style="list-style-type: none"> Faire un inventaire précis de ses compétences clés Repérer et formaliser ses compétences en termes de connaissances, savoir-faire (techniques, pratiques) et savoir-être (aptitudes personnelles et comportements professionnels) Mettre en parallèle le niveau de maîtrise et le niveau de satisfaction dans l'exercice de ses compétences 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Supports écrits d'aide à la réflexion Tests, questionnaires et autodiagnosics 	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une vision claire de ses compétences (savoirs, savoir-faire, savoir-être) et de ses atouts Mettre en évidence son potentiel (croisement et synthèse des aspects personnels et professionnels) Déterminer les compétences sur lesquelles l'on peut et l'on souhaite s'appuyer
EXPLORATION DES PISTES ET CONSTRUCTION DU PROJET		
<ul style="list-style-type: none"> Mener une réflexion « dynamique » pour faciliter l'émergence du projet Explorer différentes pistes : prolongement ou inflexion de sa trajectoire, ou réorientation / reconversion professionnelle Repérer les éléments de son expérience transférables aux nouvelles situations envisagées 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Supports écrits d'aide à la réflexion Référentiels compétences et répertoires métier 	<ul style="list-style-type: none"> Être « acteur » de son projet S'engager dans une démarche de réflexion prospective et déterminer le ou les pré-projets qui seront motivants, stimulant Identifier les caractéristiques de sa future situation de travail et précise les aspects à éviter
CONFRONTATION DU PROJET AUX RÉALITÉS DU MARCHÉ ET VALIDATION SUR LE TERRAIN		
<ul style="list-style-type: none"> Approfondir les pistes métiers / fonctions adaptés à ses compétences, à ses motivations et à sa personnalité Analyser les écarts entre chacune d'elles et les pistes envisagées Construire la méthodologie d'enquête ciblée sur la problématique de ces projets 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Supports écrits d'aide à la réflexion Méthodologie d'enquête Outils numériques 	<ul style="list-style-type: none"> Sélectionner les pistes pertinentes et motivantes Être dans l'action pour définir une solution réaliste et réactive, en prise avec le marché de l'emploi Apprendre à chercher les informations pertinentes
RESTITUTION DE L'ENQUÊTE & DÉFINITION DES PROJETS PROFESSIONNELS		
<ul style="list-style-type: none"> Exploiter les éléments d'enquête et synthèse des démarches Définir le projet "porteur" et le(s) projet(s) alternatif(s) Analyser les motivations et les contraintes liées à ce/ces projet(s) Déterminer les perspectives à moyen et long terme 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Outils numériques 	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une vision détaillée de son projet professionnel porteur, de ses projets alternatif Identifier les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir
PHASE DE CONCLUSION		
VALIDATION & RESTITUTION		
<ul style="list-style-type: none"> Elaborer le document de synthèse (élaboration concertée par le bénéficiaire et le consultant) Présenter, de manière détaillée, les projets professionnels ainsi que les étapes de leur mise en œuvre 	<ul style="list-style-type: none"> Entretien individuel Document de synthèse 	<ul style="list-style-type: none"> Avoir une vision claire de son plan d'action : démarches à accomplir, associées à des échéances précises (retro planning)
RECHERCHES PERSONNELLES & ENQUÊTE MÉTIER		
<ul style="list-style-type: none"> Etayer sa réflexion grâce à l'analyse de son vécu professionnel Elargir et enrichir sa réflexion grâce à des recherches documentaires Prolonger sa réflexion par un travail d'enquête métier pour confronter son ou ses projets à la réalité du terrain 	<ul style="list-style-type: none"> Recherche documentaire approfondie Rencontres et interviews de professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> S'investir activement dans la construction de son projet Avoir une représentation réaliste de la pertinence de ses différents projets

ENTRETIEN INDIVIDUEL

14 HEURES

RÉPARTIES EN 7 SÉANCES

10 H Réparties selon les besoins

24 H